

Werkwijze bij het aanbieden van huurwoningen ter voorkoming van woondiscriminatie

In het kader van de Wet Goed Verhuurderschap dienen wij als verhuurder bij het aanbieden van huurwoningen te beschikken over een werkwijze die gericht is op het voorkomen van woondiscriminatie. Hieronder omschrijven wij de werkwijze van ons kantoor. De door ons ingeschakelde verhuurbemiddelaars volgen deze werkwijze ook.

Verbod tot discriminatie

Als wij een huurder kiezen, maken wij geen onderscheid op basis van ras, geloofsovertuiging, politieke overtuiging, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte. Zie voor meer informatie onderstaande link:

[Wat zijn de regels tegen discriminatie op de woningmarkt? | Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl/onderwerpen/woonmarkt/woonwetgeving/woonwet-2020)

Wat wij vragen aan gegevens

Wat wij kunnen opvragen van de kandidaten is de naam, adres, woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, legitimatiebewijs, samenstelling van het gezin, bron en hoogte van het inkomen (met bewijsstukken), een verhuurders- of hypotheekverklaring of anderszins.

Wij vragen bovengenoemde gegevens op om deze te gebruiken voor de selectieprocedure. In het kader van passend toewijzen vragen wij deze gegevens op voordat de woning wordt bezichtigd.

Onze selectieprocedure

Wij hanteren een heldere en transparante selectieprocedure en maken gebruik van objectieve selectiecriteria bij het openbaar aanbieden van woonruimte. Hieronder kunt u nalezen hoe wij de selectieprocedure vormgeven.

Bij de openbare aanbidding van de woning kunt u bij interesse reageren bij de verhuurbemiddelaar van wie de contactgegevens op Funda vermeld staan en nemen zij hierover contact met u op. De verhuurbemiddelaar zal uw gegevens opvragen en doorsturen naar de verhuurder om te toetsen. Hierbij hanteren wij de onderstaande selectiecriteria.

De selectiecriteria

Volgorde van aanmelding: als wij een woning aanbieden selecteren wij de eerste tien kandidaten (of minder bij een kleiner aantal aanmeldingen) die zich hebben aangemeld. De aangemelde kandidaten die volgens hun gegevens in aanmerking komen voor de woning mogen de woning bezichtigen.

Indien er na de bezichtiging meerdere kandidaten de woning willen huren, krijgt de kandidaat die wat betreft het bruto inkomen en het type inkomen, het huurverleden en de gezinssamenstelling het beste bij de woning past, de woning toegewezen.

Hoogste bruto inkomen: als wij een woning aanbieden wordt de minimale inkomenseis in de Funda-tekst vermeldt. Wij houden rekening met uw bruto inkomen in verhouding tot de huurprijs; een minimale inkomenseis biedt de verhuurder financiële zekerheid.

Type inkomen: als wij een woning aanbieden wordt rekening gehouden met het type inkomen zoals een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd of (zelfstandig) ondernemerschap. Uw inkomen is relevant voor verhuurder om uw financiële positie en daarmee zijn financiële zekerheid te beoordelen.

Huurverleden: als u eerder een woning heeft gehuurd is uw huurgeschiedenis van belang. Kandidaten met een aantoonbaar positief huurverleden (verhuurdersverklaring) bieden de verhuurder enige zekerheid.

Gezinssamenstelling: het is belangrijk dat de samenstelling van de bewoners goed past bij de woning: alleenstaand, samenwonend en met of zonder kinderen. Zo kunt u (samen) comfortabel wonen en wordt geprobeerd overlast en schade te voorkomen.

Passend toewijzen:

Als wij een sociale huurwoning aanbieden hanteren wij de regels van het passend toewijzen die er voor zorgen dat de huurprijs van de woning past bij het (lagere) inkomen van de huurder.

Toewijzing en huurovereenkomst

Als de woning aan u wordt toegewezen op basis van de geldende selectiecriteria, dan laten wij dit uiteraard weten. U krijgt dan een huurovereenkomst aangeboden.

Afwijzingen

Als een kandidaat wordt afgewezen maken wij dit kenbaar aan de kandidaat. Tevens zullen wij motiveren waarom de keuze voor de gekozen kandidaat is gemaakt.

De getroffen maatregelen ter voorkoming van woondiscriminatie

Ons kantoor is bekend met deze werkwijze. Onze verhuurmedewerkers en de verhuurbemiddelaars zijn geïnformeerd over de werkwijze en worden hierbij begeleid, zoals bijvoorbeeld door het volgen van relevante cursussen en opleidingen ter voorkoming van woondiscriminatie. Wilt u als kandidaat-huurder meer informatie lezen over het voorkomen van woondiscriminatie? Zie onderstaande links:

[Wat zijn de regels tegen discriminatie op de woningmarkt? | Rijksoverheid.nl](#)

[Toolkit campagne discriminatie op de woningmarkt | Publicatie | Home | Volkshuisvesting Nederland](#)

Aanpassing werkwijze

Mocht de ervaring daartoe aanleiding geven, dan zal onze werkwijze in het kader van voortschrijdend inzicht worden aangepast.